

Gent.ma Sig.ra

.....  
**OGGETTO: Informativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento Europeo Normativa relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali GDPR (General Data Protection Regulation 679/2016) Codice della Privacy D.Lgs 196/2003 (novellato dal D.Lgs 101/2018).**

#### **Premessa**

Per l'instaurazione e la gestione del Suo rapporto di lavoro, la scrivente è titolare dei Suoi dati personali e, all'occorrenza, dei Suoi famigliari.

La normativa in oggetto prevede che, chi effettua trattamenti di dati personali, è tenuto ad informare il soggetto interessato circa la tipologia dei dati che vengano trattati e taluni elementi qualificanti il trattamento, che deve avvenire con correttezza, liceità e trasparenza, ai fini di tutela della riservatezza e i diritti dell'interessato stesso.

Per dati sensibili o particolari (art. 9 del Regolamento) si intendono tutte quelle informazioni idonee a rilevare, a titolo esemplificativo: uno stato generale di salute (assenze per malattia, maternità, infortunio), l'idoneità a determinate mansioni o l'adesione ad un sindacato.

I dati concernenti lo stato di salute, che tratta il medico competente nell'espletamento dei compiti previsti dal D.Lgs. 81/2008 e dalle altre disposizioni in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro, verranno trattati esclusivamente dallo stesso medico che comunicherà al datore di lavoro i soli giudizi sull'idoneità.

A fronte di tutto ciò, conformemente a quanto previsto dall' art.13 del Regolamento Europeo, Le forniamo le seguenti informazioni.

#### **1) Titolare del trattamento**

- Il titolare del trattamento, presso il quale potrà far valere i Suoi diritti è: **Società Cooperativa Sociale Bosco Verde O.N.L.U.S.** i cui dati anagrafici sono riportati nell'intestazione della presente informativa.

#### **2) Finalità del trattamento**

La raccolta ed il trattamento dei dati personali sono effettuati:

- per l'eventuale assunzione, qualora questa non sia già intervenuta;
- per l'elaborazione ed il pagamento della retribuzione;
- per l'espletamento delle pratiche previste dalle normative vigenti in materia di sicurezza sul lavoro;
- per l'adempimento degli obblighi legali e contrattuali, anche collettivi, connessi al rapporto di lavoro;
- per il pagamento dei contributi e delle imposte che gravano sulle retribuzioni.

#### **3) Durata del trattamento**

I dati verranno trattati per tutta la durata del rapporto contrattuale ed anche successivamente, al fine di adempiere agli obblighi di legge, entro i termini di prescrizione previsti dalle normative per le singole categorie di dati (retributivi, contributivi, fiscali, ecc.).

#### **4) Obbligo o facoltà del conferimento dei dati e conseguenze dell'eventuale rifiuto**

Il conferimento dei dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto a fornirli, in tutto o in parte, può dar luogo all'impossibilità per la Scrivente di dare esecuzione al contratto o di svolgere correttamente tutti gli adempimenti di natura retributiva, contributiva, fiscale e assicurativa, connessi al rapporto di lavoro.

#### **5) Modalità e luogo del trattamento**

Il trattamento dei dati avverrà presso la sede operativa della Società Cooperativa sociale "Il Bosco Verde" mediante l'utilizzo di strumenti e procedure idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza e potrà essere effettuato sia mediante supporti cartacei, sia attraverso l'ausilio di mezzi informatici.

#### **6) Comunicazione dei dati**

Ferme restando le comunicazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge e contrattuali, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati in Italia, esclusivamente per le finalità sopra specificate a:

- Enti pubblici (INPS, INAIL, INPDAl, Direzione provinciale del lavoro, Agenzia delle Entrate, ecc.);
- Studi medici in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro;
- Società di assicurazioni e Istituti di credito;
- Organizzazioni sindacali cui lei abbia conferito specifico mandato;
- Fondi integrativi previdenziali ed assistenziali.
- Organizzazioni imprenditoriali cui aderisce l'azienda.

Inoltre, nella gestione dei suoi dati possono venire a conoscenza degli stessi le seguenti categorie di incaricati e/o responsabili interni ed esterni, individuati per iscritto, ai quali sono state impartite specifiche istruzioni: Professionisti o Società di servizi per l'amministrazione e gestione aziendale che operino per conto del nostro Studio.

La informiamo infine che i Suoi dati personali, anche sensibili e particolari, saranno gestiti internamente a NEBULONI LORENZO, ai fini del calcolo dello stipendio e dei contributi e tutte le altre attività connesse.

#### **Diritti dell'interessato**

Relativamente ai dati personali Lei può esercitare i seguenti diritti previsti dal Regolamento europeo:

- Diritto di accesso (art. 15)
- Diritto di rettifica (art. 16)
- Diritto di cancellazione (art. 17)
- Diritto di limitazione (art. 18)
- Diritto di portabilità (art. 20)
- Diritto di opposizione (art. 21 e 22)
- Diritto di revoca del consenso se acquisito (art. art. 7)
- Diritto di reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati (art. 51).

Castello Cabiaglio, .....

Società Cooperativa Sociale Bosco Verde O.N.L.U.S.

.....

Per ricevuta

Data e firma del dipendente

.....

#### **Dichiarazione di consenso del lavoratore al trattamento dei dati personali**

(Ai sensi dell'art. 6,7,9 Regolamento UE 2016/679)

Io sottoscritto....., presa visione dell'informativa sopra riportata, esprimo il mio consenso al trattamento dei dati personali che mi riguardano (inclusi quelli particolari di cui all'art.9 comma 1 e 2 del GDPR) per le finalità e con le modalità indicate nell'informativa di cui sopra, anche ai fini della comunicazione degli stessi, nei limiti sopra indicati.

Data e firma del dipendente .....