

## RILEVAZIONE DELLA TEMPERATURA CORPOREA

### INFORMAZIONI PER I DIPENDENTI E ALUNNI – GENITORI

**In conformità:**

- con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni previste del DPCM 11 marzo 2020
- GDPR (General Data Protection Regulation - Regolamento UE 679/2016)
- Codice della Privacy D.Lgs 196/2003 (novellato dal D.Lgs 101/2018)
- Direttive del Garante della Privacy "Trattamento dei dati nel contesto lavorativo pubblico e privato nell'ambito dell'emergenza sanitaria".

La **Società Cooperativa Sociale Bosco Verde O.N.L.U.S.** aderendo pienamente al protocollo in oggetto e in ottemperanza alle attuali disposizioni di Legge (in particolare DPCM 11 marzo 2020 art. 1 n.7 lettera d), richiede alle persone che intendono entrare nei locali dell'Asilo (dipendenti, collaboratori, fornitori, visitatori, alunni e genitori) di sottoporsi al controllo della temperatura corporea tramite misuratore elettronico a raggi infrarossi di tipo "contactless". La rilevazione è necessaria per individuare possibili stati febbrili del soggetto interessato (oltre i 37,5°), che potrebbero ricondurre a patologie influenzali, comprese anche quelle derivanti da Coronavirus. La rilevazione della temperatura viene effettuata da persona delegata per iscritto dello Studio e opportunamente formata. Il dato di temperatura viene registrato su apposito modulo e associato alla persona (dipendente o esterno).

In caso di rilevazione di temperatura superiore ai 37,5°:

- ❖ I dipendenti saranno invitati a tornare al proprio domicilio e a contattare il medico curante; il personale amministrativo seguirà la normale prassi per annotare l'assenza del dipendente;
- ❖ I visitatori (alunni, fornitori, professionisti, genitori, ecc.) verranno informati del dato anomalo relativo alla temperatura e saranno invitati a lasciare i locali; il nominativo sarà indicato nell'apposito registro con l'informazione della temperatura rilevata.

Si rende altresì noto che:

- ❖ In base all'art. 20 del D.Lgs 81 del 9/4/2008, il dipendente ha l'obbligo di segnalare al datore di lavoro qualsiasi situazione di pericolo per la salute e la sicurezza dei luoghi di lavoro;
- ❖ Tra le misure di prevenzione e contenimento del contagio che i datori di lavoro devono adottare in base al quadro normativo vigente, vi è la preclusione dell'accesso alla sede di lavoro a chi, negli ultimi 14 giorni, abbia avuto contatti con soggetti risultati positivi al COVID-19 o provenga da zone a rischio secondo le indicazioni dell'OMS. A tal fine, è possibile richiedere una dichiarazione che attesti tali circostanze ai dipendenti.

Tutte le informazioni raccolte sono trattate, tramite supporti cartacei, in ottemperanza alla vigente normativa in materia di privacy (Regolamento UE 2016/679 GDPR; D.Lgs 196/2003; D.Lgs 101/2008) e conservati in luogo sicuro e protetto. La durata del trattamento è quella prevista dalla normativa stessa; i supporti verranno distrutti quando la normativa lo consentirà. I dati non saranno in alcun modo diffusi o comunicati a terzi se non per disposizione delle autorità sanitarie o di pubblica sicurezza. Gli interessati oggetto del trattamento possono richiedere informazioni al Titolare del Trattamento, o a persona da egli delegata, ai sensi dell'art. 15 del GDPR.

Si ringrazia per la collaborazione

Il Titolare del trattamento